

Ordinært

Afdelingsrepræsentantskabsmøde

Festsalen, Filadelfia - Kurvej 4 i Dianalund



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

MATERIALESAMLING

Torsdag den 25. november 2021

Indskrivning fra kl. 17.00

Spisning fra kl. 17.15

Program for mødet

- 17.00 Indskrivning.
- 17.15 Velkomst og spisning fra kl. 17.15 til kl. 18.00.
- 18.00 Afdelingens ordinære repræsentantskabsmøde.
- 19.30 Pause – kaffe.
- 19.45 Ordinært repræsentantskabsmøde fortsat.
- 21.00 Tak for i aften.

Tiderne er vejledende, bortset fra starttidspunktet kl. 18.00.

Velkomst

Ved afdelingsformanden.

Vi synger "Når vi ser et rødt flag smælde".

Fanen bæres ind.

Indhold:

Side 4	1. Formalia
Side 6	2. Beretning over afdelingens arbejde siden sidste ordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde Bilag vedlagt
Side 6	3. Arbejdsgrundlag for den kommende periode
Side 9	4. Forelæggelse af regnskab for årene 2019 og 2020 Bilag vedlagt
Side 10	5. Indkomne forslag Bilag vedlagt
Side 10	6. Budget 2020 Bilag vedlagt
Side 11	7. Valg / Bemærkninger til valg
	8. Overordnet mødefastsættelse for det kommende år
Side 11	9. Eventuelt og orientering
Side 11	10. afslutning

Dagsorden

Velkomst

1. Formalia

Herunder valg af dirigent og referent, godkendelse af forretningsorden, berigtigelse, godkendelse af dagsorden, m.v.

2. Beretning

3. Mål- og arbejdsprogram 2021 – 2022

4. Fremlæggelse af afdelingens regnskaber for 2019 og 2020

PL har tidligere godkendt regnskaberne for 2019 og 2020.

Regnskaberne indstilles "taget til efterretning" af repræsentantskabet.

5. Indkomne forslag:

- a) Forslag til ny demokratisk struktur for FOA Vestsjælland.
- b) Forslag til andre tilpasninger af FOA Vestsjællands love.
- c) Indstilling om lønforhold for de lønnede fagligt valgte.

6. Budget 2022

7. Valg / Bemærkninger i relation til Valg

- a) Til politisk Ledelse (*udgår da valgperioden først udløber i 2023*).
- b) Valg af bilagskontrollanter (vælges forskudt for 4 år).
- c) Valg af bilagskontrollantsuppleanter (vælges forskudt for 4 år).
- d) Valg af revisionsinstitut.
- e) Fanebærer.

8. Overordnet mødefastsættelse for 2022

- a) **Generalforsamling for FOA Vestsjælland, forudsat at strukturforslaget jf. dagsordenen § 5 a. godkendes**, foreslås afholdt den 31. marts 2022 på Filadelfia i Dianalund.
- b) **Forslag om ordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde 2022.**
Foreslås afholdt tirsdag den 22/11 2022 i Dianalund.
Godkendes strukturforslaget under pt. 5 a ændres repræsentantskabsmøde til ordinær afdelingsgeneralforsamling.

9. Eventuelt og orientering

Afslutning

1. Formalia

Valg af dirigent

A-kasseleder Ulla Døj indstilles som dirigent.

Valg af referent

Faglig konsulent Eva Bjerghave indstilles som referent.

Berigtigelse af afdelingsrepræsentantskabet

28.10.2020 – indvarsling indsat på hjemmesiden.

18.11.2020 – indvarsling fremsendt til alle medlemmer via nyhedsbrev.

XXXX – Indkaldelse fremsendt til repræsentantskabet sammen med materialet til mødet.

Godkendelse af forretningsordenen

Forretningsordenen indstilles godkendt.

Valg af stemmeudvalg

Dirigenten sikrer valg af et passende stemmeudvalg.

Godkendelse af dagsordenen

Dagsordenen indstilles godkendt.

Delegationssammensætning 2021:

Pr 31/12 2020	Erhvervsaktive eksl. elever	Delegerede pr. påbegyndt 500	Forlods	Politisk Ledelse	Delegerede i alt
Nordvestsjælland	1742	4	14		18
Holbæk	1572	4	14		18
Midtsjælland	3892	8	14		22
Vestsjælland	7206			13	71

Forslag til forretningsorden:

§ 1

Afdelingsrepræsentantskabsmødet ledes af en dirigent, som efter indstilling af Politisk Ledelse vælges på Afdelingsrepræsentantskabsmødet.

§ 2

Dirigenten sikrer Afdelingsrepræsentantskabsmødets godkendelse af mødets rettidige varsling og indkaldelse, og dermed at man kan behandle den udsendte dagsorden.

§ 3.

Alle afstemninger, bortset fra valg af lønnede valgte, foretages ved almindeligt flertal.

§ 4.

Afdelingsrepræsentantskabsmødet kan beslutte, at der skal ske skriftlig afstemning, hvis mindst 15 kræver det. Ved personvalg foretages der altid skriftlig afstemning.

§ 5.

Dagsordenens punkter forelægges af den ordførende for dagsordenspunktet, og dirigenten sikrer at der konkluderes på de enkelte dagsordenspunkter.

§ 6.

Dirigenten giver ordet i den rækkefølge, som man beder om det, bortset fra, at den som er ordførende for punktet og afdelingsformanden får ordet, når de begærer det.

§ 7.

Dirigenten kan lukke talerlisten, og indstille til forsamlingen at man begrænser sine indlæg.

§ 8.

Forsamlingen skal udvise "parlamentarisk optræden", og dermed undlade personlige udfald, nedsættende og stødende tale, o.l.

§ 9.

Der tages referat af Afdelingsrepræsentantskabsmødet. Referatet indeholder sagsfremstillingen fra dagsordenen, uddrag af de væsentligste partsindlæg fra mødet, samt konklusionen af dagsordenspunktet behandling, inklusiv de beslutninger som blev taget.

§ 10.

Referatet godkendes af dirigenten og referenten i forening.

§ 11.

Referatet lægges på FOA Vestsjællands hjemmeside senest 14 dage efter mødets afslutning.

§ 12.

Repræsentantskabet kan beslutte at en sag behandles i fortrolighed

2. Beretning

Afdelingsformanden aflægger beretning for perioden siden sidste ordinære afdelingsrepræsentantskab, som afholdtes den 28/11 2019.

Beretningen består dels af den skriftlige beretning som er vedlagt materialet, suppleret med en kortere mundtlig.

Beretningen indstilles samlet godkendt.

3. Mål- og arbejdsprogram 2021 – 2022

Politisk Ledelses forslag til arbejdsgrundlag for FOA Vestsjælland for perioden 2021 – 2022
Arbejdsgrundlaget indstilles godkendt.

Forslag til Arbejdsgrundlag for FOA Vestsjællands fagpolitiske arbejde i 2021 – 2022

Indledning

Perioden siden repræsentantskabsmødet i november 2019 har været kaotisk og præget kraftigt af coronapandemien, som har haft store direkte og indirekte påvirkninger på medlemmernes arbejdshverdag og deres liv i øvrigt. Tilsvarende har dette også påvirket FOA Vestsjælland.

Målprogrammet er formuleret med udgangspunkt i, at fagforeningen generelt arbejder bedst muligt med sine kerneopgaver i dagligdagen – og at der i perioden frem til repræsentantskabsmødet 2022 sættes særligt fokus på nogle få udvalgte områder, som vil blive særligt prioriteret.

FOA Vestsjælland deltog på Forbundets 5. ordinære kongres den 9. – 11. oktober 2019, og var dér med til at godkende en række indsatsområdet, som FOA som samlet forbund skal arbejde med i kongresperioden frem til 2023. FOA Vestsjælland vil selvfølgelig også bidrage med sin del af dette arbejde i den kommende beretningsperiode, og de følgende foreslåede fokusområder læner sig i høj grad op ad kongressens beslutninger.

Særlige fokusområder i 2022

Afdelingens første prioritet er altid at være dér for medlemmerne, når de efterspørger det. Det gælder individuelt og kollektivt. Når den enkelte har brug for hjælp i form af rådgivning, deltagelse i møder med arbejdsgiveren, bisidderopgaver, eller hjælp i konkret individuel sagsbehandling. Eller kollektivt når en gruppe af medlemmer har brug for afdelingens tilstedeværelse ved et medlemsmøde, eller på anden vis med hjælp til en gruppe af medlemmer. FOA Vestsjælland skal være dér, når der er brug det.

Det at være dér for medlemmerne bærer ofte lidt præg af ”brandslukning” – af at byde ind med hjælp, når der er problemer for medlemmerne, individuelt eller som gruppe. Det fylder rigtig meget i hverdagen, både for afdelingens faglige personale og især for afdelingens mange tillidsvalgte. Når der skal iværksættes særlige kampagner eller nye – måske forebyggende - faglige tiltag, så sker dette i skarp konkurrence med dagligdagens øvrige opgaver, som medlemmerne har en berettiget forventning om, at vi løser.

Politisk Ledelse har derfor prioriteret ”**Synlighed og medlemsorganisering**” som et overordnet fokusområde, som afdelingen særligt vil prioritere, også for den kommende periode. Et fokusområde som Coronaen har trængt i baggrunden de sidste halvanden år, og som vi derfor har særligt behov for at arbejde med. Der er en række delemner til at understøtte dette:

- Arbejdspladsbesøg
- Løntjek
- Arbejds miljøindsatsen
- Lokal løndannelse
- Bistand til afdelingens tillidsvalgte
- TR-dækning af FOAs arbejdspladser
- Arbejdspladsfastholdelse og socialpolitik

Arbejdspladsbesøg

FOA Vestsjælland vil i 2022 systematisere besøgene på arbejdspladserne, blandt andet ved brug af den nyindkøbte ”Kontorbus”.

Der vil blive udarbejdet en plan, hvor der i tæt samarbejde med de lokale tillidsvalgte, vil blive planlagt og gennemført arbejdspladsbesøg og andre synlighedsaktiviteter. Der sættes fokus på arbejdspladserne i en af de 6 kommuner i afdelingens geografi, på skift og når vi er der, så besøger vi samme arbejdsplads flere gange i forlængelse af hinanden.

Hvilke arbejdspladser som besøges, planlægges i samarbejde med de lokale tillidsvalgte.

Ved det enkelte arbejdspladsbesøg tilbydes løntjek, organisering i FOA, oplæg og information om aktuelle emner, blandt andet de delemner som afdelingen særligt har fokus på i 2022.

Løntjek

Alle medlemmer af FOA kan få tjekket sine løn- og ansættelsesforhold. Oftest er det den enkeltes tillidsrepræsentant som hjælper med dette, men det sker også ofte i fagforeningen.



Det er et mål for FOA Vestsjælland, at de medlemmer som ønsker det, får tjekket deres løn. Desuden er det et mål at afdelingens tillidsrepræsentanter er i stand til at gennemføre løntjek på de overenskomstområder hvor de er valgt. FOA Vestsjælland bidrager i relation hertil med uddannelse og læringsaktiviteter tilpasset den enkelte tillidsrepræsentant.

Det viser sig ved alt for mange løntjek, at der er fejl i lønnen. Derfor følger FOA Vestsjælland op på de konstaterede fejl der konstateres ved de enkelte løntjek.

Arbejds miljøindsatsen

Alt for mange FOA-medlemmer oplever at deres daglige arbejdsmiljø er dårligt. Derfor vil FOA Vestsjælland have fokus på medlemmernes arbejdsmiljø. Når der konstateres arbejdsmiljøproblemer på en arbejdsplads, bakker afdelingens arbejdsmiljørepræsentanter og andre tillidsvalgte op i arbejdet med at finde arbejdsmiljørigtige løsninger.

Arbejds miljødrøftelserne er en fast del af FOA Vestsjællands arbejdsplads-besøgsstrategi.

Lokal løndannelse

På mange af arbejdspladserne i FOA Vestsjællands område, udmøntes der færre lokallønsmidler til FOA's medlemmer i relation til det, som burde være medlemmernes andel, når man sammenligner til andre faggrupper. Alle bør over en årrække have del i de lokale lønmidler.

FOA Vestsjælland vil derfor også i 2022 have en indsats om lokal løndannelse, med fokus på FOA medlemmernes lønudvikling, og i den forbindelse være en del af Forbundets lokallønsprogram.

TR-dækning af FOAs arbejdspladser

På en stor del af FOAs arbejdspladser er der en velfungerende TR-dækning. Der er imidlertid en lang række især mindre arbejdspladser, hvor der ikke har været muligt at vælge tillidsrepræsentant. Det gælder især på de private institutioner /arbejdspladser.

FOA Vestsjælland vil derfor systematisk forsøge at få valgt tillidsrepræsentanter, hvor der ikke er TR-dækning, når afdelingen får kendskab til dette, og der jf. TR-reglerne er mulighed for det.

Bistand til afdelingens tillidsvalgte

FOA Vestsjælland vil arbejde for, at afdelingens tillidsvalgte bliver centralt placerede, og dermed kan tale medlemmernes sag over for arbejdsgiver m.fl. Afdelingens TR-arbejde baseres på tillid, ansvar, delegering og inddragelse. De tillidsvalgte binder organisationen sammen.

I relation hertil, er det en målsætning for FOA Vestsjælland i den kommende periode, at den nye uddannelsesstrategi for afdelingens tillidsvalgte implementeres.

Det er et mål, at alle TR/FTR/AMR får tilbudt læringsaktivitet indenfor de valgte udviklingsmål, som er aftalt i den enkeltes udviklingssamtale.

Synlighed



FOA Sjælland ønsker at være en transparent organisation med et højt informationsniveau til medlemmer, tillidsvalgte og andre interessenter.

Der skal derfor informeres om FOA Vestsjællands arbejde og om de resultater, der opnås på medlemmernes vegne. Det er synligheden om disse resultater, som skaber værdi for det enkelte medlem og for de som burde være medlemmer – og det er dét, som skaber respekt om fagforeningens arbejde.

Derfor vil FOA Vestsjælland være aktive med oplysninger om lokale aktiviteter og opnåede resultater på sin hjemmeside, på Facebook, i nyhedsbrevene og ved opslag og flyers målrettet medlemmer og andre interessenter.

FOA Sjælland vil i øvrigt være synlige på arbejdspladserne ved arbejdspladsbesøg, ved de lokale tillidsvalgte på arbejdspladserne, på relevante messer, folkemøder, og hvor det i øvrigt skønnes relevant.

Arbejdspladsfastholdelse og socialpolitik

FOA Vestsjælland vil i den kommende periode fortsat arbejde for at det enkeltes medlems rettigheder respekteres - både hvis den enkelte bliver syg, eller hvis man på grund af nedslidning har svært ved at varetage jobbet. Det gælder både i relation til arbejdsgiver og til myndighederne

Formuleringerne i forslaget til arbejdsgrundlag tager udgangspunkt i den eksisterende afdelingsstruktur – ændres den som følge af det fremsatte strukturforslag, så vil arbejdsgrundlagets henvisninger til strukturelementer blive konsekvensrettet (eks. repræsentantskab -> generalforsamling, o.l.).

4. Orientering om regnskabsgodkendelse for 2019 og for 2020

Regnskabet for 2019 er godkendt af Politisk Ledelse den 24/6 2020.

Regnskabet for 2020 er godkendt af Politisk Ledelse den 28/4 2021.

Regnskaberne er dermed begge teknisk godkendt af Politisk Ledelse, og fremsendt til Skat, Forbundet, m.v.

Regnskaberne for 2019 og 2020 vedlægges materialet.



Regnskab 2019.pdf Regnskab 2020.pdf

Regnskaberne indstiller, at repræsentantskabet tager regnskaberne til efterretning.

5. Indkomne forslag:

a) Forslag til ny demokratisk struktur for FOA Vestsjælland

Politisk Ledelse fremlægger forslag om ny demokratisk struktur for FOA Vestsjælland.

Forslaget indeholder en pakke bestående af

- selve strukturforslaget, som opererer med en afdelingsgeneralforsamling som højeste myndighed suppleret af en afdelingsbestyrelse, en uændret sektorstruktur, et koordinationsudvalg som samler de politisk valgte, et formandskab af en afdelings formand og en næstformand, og afholdelse af halvårsmøder for de tillidsvalgte i de 6 kommuner og i regionen med et politisk valgt som tovholder.
- Forslag til ikrafttrædelses tidspunkt pr. 31/3 2022
- Overgangsbestemmelser med en ny sammensætning af formandskabet, men som i øvrigt viderefører vilkår og valgperioderne for dem, som beklæder tillidsposter i fagforeningen frem til valgperioden udløber.
- Konsekvensrettede afdelingslove

De forskellige elementer i forslaget er indbyrdes forbundne, hvilket er årsagen til, at der skal tages stilling til den samlede pakke.



Forslag til ny demokratisk strukturaendringer i FOA ves



Forslag til

b) Forslag til andre tilpasninger af FOA Vestsjællands love

Dertil er der i forbindelse med Politisk Ledelses gennemgang af lovene, fundet behov for enkelte præciseringer eller rettelser. De omhandler følgende forhold, som indstilles godkendt:

	Eksisterende love (før evt. konsekvensrettelse jf. §5 a)	Forslag til øvrige ændringer (med konsekvensrettelser – vedtages strukturen ikke fastholdes nuværende betegnelser)
1.	§ 5 stk. 9: Afdelingsrepræsentantskabet kan sende et motiveret spørgsmål til elektronisk afstemning blandt samtlige stemmeberettigede medlemmer.	Afdelingens generalforsamling og afdelingsbestyrelsen kan sende et motiveret spørgsmål til elektronisk afstemning blandt samtlige stemmeberettigede medlemmer.

2.	<p>§ 2 stk. 3:</p> <p>Ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde kan indkaldes med 14 dages varsel af enten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Daglig ledelse (slettes) • Områderne med mindst 2 områdebestyrelser som indkaldere (slettes) 	Medlemmerne kan ved underskrift af 100 erhvervsaktive medlemmer skriftligt begære indkaldelse af ekstraordinær generalforsamling, jf. stk. 3 og 4.
3.	§ 2. stk. 1, 5 samt stk. 3:	Afsnittene om serviceløfter slettes, idet forbundet ikke længere definerer egentlige serviceløfter, og afdelingen tilsvarende heller ikke har vedtaget sådanne. Serviceløfterne ligger i afsnittene om afdelingens formål, medlemsrettigheder, m.v.
4.	§ 7 stk. 1,3 samt § 15:	Krav om at der skal være en forretningsorden gældende for afdelingsbestyrelsen/Politisk Ledelse, slettes. Afdelingsbestyrelsen vurderer selv om der er behov for en sådan.
5.	Årsregnskabet fremlægges for afdelingsrepræsentantskabet til godkendelse.	Årsregnskabet godkendes i afdelingsbestyrelsen og fremlægges for afdelingsgeneralforsamlingen afdelingsrepræsentantskabet . Teknisk skal regnskabet fremsendes godkendt til Skat m.v. i foråret.
6.	<p>§ 7 stk. 4,2</p> <p>Sektorerne afholder ordinær sektorgeneralforsamling, i første kvartal.</p>	Sektorerne afholder ordinær sektorgeneralforsamling, i første fjerde kvartal forud for afdelingsgeneralforsamlingen .

c) **Indstilling om lønforhold for de lønnede fagligt valgte**

Lønudvalget skal i lige år fremlægge en indstilling om Politisk Ledelses løn- og ansættelsesvilkår for repræsentantskabet.

Lønudvalget samles i forlængelse af områdegeneralforsamlingernes afvikling i uge 39.

6. Budget 2022

Der er udarbejdet forslag til budget for 2022.



Budget til
Repræsentantskab.x

Politisk Ledelse indstiller budgetforslaget godkendt.



7. Valg / Bemærkninger i relation til Valg

- a) **Til politisk Ledelse** (*udgår da valgperioden først udløber i 2023*)
- b) **Valg af bilags kontrollanter** (vælges forskudt for 4 år).
Ulla Bøgeskov skulle have været på valg i 2020. Valgperioden er derfor kun 3 år denne gang, frem til 2024.
- c) **Valg af bilagskontrollantsuppleanter** (vælges forskudt for 4 år)
Bettina Jensen skulle have været på valg i 2020. Valgperioden er derfor kun 3 år, frem til 2024
- d) **Valg af revisionsinstitut** (Revisions Instituttet indstilles genvalgt for 1 år)
- e) **Fanebærer.** Lars Mortensen er på valg.

8. Overordnet mødefastsættelse for 2022

- a. **Generalforsamling for FOA Vestsjælland**, foreslås afholdt den 31. marts 2022 på Filadelfia i Dianalund
Forslaget er forudsat at strukturforslaget jf. dagsordenen § 5 a. godkendes
- b. **Forslag om ordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde 2022**
foreslås afholdt tirsdag den 22/11 2022 i Dianalund.
Godkendes strukturforslaget under pt. 5 a ændres repræsentantskabsmøde til ordinær afdelingsgeneralforsamling.

9. Eventuelt og orientering

Afslutning

Ved afdelingsformanden.